



COMUNE DI SALERNO
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Num: 813

OGGETTO: LEGGE FINANZIARIA 2008 - STABILIZZAZIONE
(Pro. N. 2008/831)

L'anno duemilaotto addì undici del mese di Luglio, alle ore 12:35, in Salerno e nella Sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

DE LUCA VINCENZO
AVOSSA EVA
CALABRESE GERARDO
CASCONI LUCA
CONFORTI LUCIANO
DE MAIO DOMENICO
DE PASCALE AUGUSTO
FIORE ANIELLO
GUERRA ERMANNO
MARAIO VINCENZO
PICARONE FRANCESCO

A
P
P
P
P
P
P
A
A
A
P

Presiede l'adunanza AVOSSA EVA , partecipa alla seduta il Segretario Generale CALIENDO GENNARO.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore AVOSSA EVA, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma I del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 96 dello statuto comunale.

La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.
La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Del che è verbale

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to CALIENDO GENNARO

IL PRESIDENTE
F.to AVOSSA EVA

LA GIUNTA

Premesso che:

- l'art. 1, comma 558, della legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007), come integrato dall'art. 3, comma 90, della legge n. 244/2007 (legge finanziaria 2008), prevede che gli enti in regola con il patto di stabilità interno, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione dei lavoratori precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni sopra richiamate;

- con deliberazione n. 487 del 24.4.2008, la G.C. ha stabilito – tra l'altro – di ammettere alle procedure di stabilizzazione n. 12 unità lavorative tutte appartenenti alla ctg. A e, quindi, ai sensi dell'art. 3, comma 92, della legge 24.12.2007, n. 244, di continuare ad avvalersi della loro opera nelle more della concretizzazione del suddetto percorso di reclutamento;

Dato atto che, nel piano programmatico di progressiva stabilizzazione dei lavoratori aventi i requisiti prescritti, peraltro già delineato nel suddetto atto giuntale, risultano ricomprese anche n.11 unità utilizzate a vario titolo presso le strutture dell'Ente;

- che, nell'ambito del più ampio contesto della programmazione triennale del fabbisogno del personale e, quindi, di una puntuale definizione delle politiche assunzionali, si rende necessario procedere preliminarmente alla stabilizzazione del personale precario funzionale alle esigenze dell'Ente ed in possesso dei prescritti requisiti;

- che, sulla base degli accertamenti di ufficio e degli elementi contenuti nelle istanze di stabilizzazione presentate, le unità lavorative in questione con contratti in essere all'1.1.2008 ed i cui nominativi sono riportati nell'allegato elenco, risultano aver conseguito, ovvero conseguiranno, in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007, i requisiti di anzianità di servizio richiesti. Tanto, evidenziandosi che:

- tutti i rapporti di lavoro in esame - non rilevando l'eventuale, diverso "*nomen juris*" - sostanzialmente evidenziano gli indici sintomatici della subordinazione quali, soprattutto, la sottoposizione del prestatore di lavoro al potere direttivo, organizzativo e gerarchico del datore di lavoro, in uno a:

- continuità della prestazione;
- obbligo di osservare un orario di lavoro;
- cadenza e forma di retribuzione, nei fatti predeterminata e corrisposta per mensilità;
- svolgimento della prestazione in ambienti messi a disposizione dal datore di lavoro;
- inserimento nell'organizzazione dell'ente con utilizzo di strumenti dal medesimo forniti;
- lavoro svolto riconducibile in concreto nell'ambito delle attività istituzionali dell'Ente;

- che la mancata considerazione di tali elementi di fatto certamente potrebbe pregiudicare l'aspettativa delle unità interessate al consolidamento del rapporto di lavoro in virtù della succitata normativa ed esporrebbe l'Amministrazione ad eventuali azioni legali per essa dall'esito più che incerto;

Avuto conto che, comunque, la procedura di stabilizzazione in questione deve necessariamente prevedere prove selettive specifiche cui sottoporre le unità da inserire stabilmente nei ruoli del Comune;

- che, in ogni caso, tenuta presente la dotazione organica ed il relativo fabbisogno triennale del personale, come approvati con deliberazione di G.C. n° 1126 del 7.9.2007, risulta funzionale agli obiettivi programmatici dell'Ente la stabilizzazione dei lavoratori precari prevista dall'art. 1, comma 558, della Legge n. 296 del 27.12.2006, anche per far fronte ad esigenze consolidate degli uffici e dei servizi, nei posti e nei profili professionali, disponibili in organico, come individuati nel dispositivo del presente provvedimento, dandosi atto, comunque, che le professionalità espresse durante i rapporti di lavoro a tempo determinato dai lavoratori interessati sono con essi in stretta correlazione;

- che, in conformità a quanto stabilito nell'atto giuntale n° 487 del 24.4.2008, le OO.SS. sono state sentite in ordine al piano di stabilizzazione come sopra delineato (in allegato: verbale di riunione del 2. luglio 2008;

Visto l'art. 1, comma 558, della legge n.296/2006 (legge finanziaria 2007) come integrato dall'art.3, commi 90 e 94, della legge n.244/2007 (legge finanziaria 2008);

Visto il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.;

Visti gli artt. 48, 89 e 91 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 e s.m.i.;

Ritenuto di procedere relativamente alla copertura dei suddetti posti disponibili in organico mediante l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale con contratto a termine in possesso dei requisiti meglio individuati nel dispositivo del presente provvedimento;

Visto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267, il Direttore del Settore Personale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione;

D E L I B E R A

Per tutto quanto in premessa considerato:

1) di prendere atto del verbale di riunione con le OO.SS. del 2. 7. 2008 che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale e, quindi, di procedere alla stabilizzazione dei lavoratori precari con contratto a termine in possesso dei requisiti specificati al comma 2), per la copertura dei seguenti posti disponibili in organico:

Categ.	Profilo prof.le	N.	Note
D1	istruttore direttivo area comunicazione	1	con conseguente trasformazione di n.1 posto di istr. dir.vo area amm.vo/legale vacante e disponibile in d.o
D1	istruttore direttivo area tecnico -manutentiva	1	
D1	istruttore direttivo area economico-finanziaria	1	
C1	istruttore geometra	3	
C1	istruttore area informatica	2	
C1	istruttore area comunicazione	2	con conseguente trasformazione di n. 2 posti di istruttore amministrativo vacanti e disponibili in d.o.
C1	istruttore amministrativo		

2) di ammettere alle procedure di stabilizzazione per la copertura dei n.11 posti di cui al precedente comma 1), il personale dotato dei seguenti requisiti:

a) essere in servizio alla data dell'1.1.2008 presso il Comune di Salerno, in uno al possesso del titolo di studio richiesto quale requisito di accesso dall'esterno nella categoria e nel profilo professionale attinente a ciascuna posizione di lavoro ed aver espletato attività lavorativa presso il Comune di Salerno, per almeno tre anni, in forza di obbligazioni contrattuali assunte e perfezionate anteriormente alla data del 28 settembre 2007;

ovvero

- essere in servizio alla data dell'1.1.2008 presso il Comune di Salerno, in uno al possesso del titolo di studio richiesto quale requisito di accesso dall'esterno nella categoria e nel profilo professionale attinente a ciascuna posizione di lavoro ed espletare attività lavorativa presso il Comune di Salerno, in forza di obbligazioni contrattuali che, assunte e perfezionate anteriormente alla data del 28 settembre 2007, comporteranno il richiesto conseguimento dei tre anni di anzianità. In tal caso la decorrenza della stabilizzazione può avvenire solo alla data di maturazione del triennio;

b) essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione indicati dall'art. 2 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni;

c) idoneità fisico-attitudinale all'impiego che sarà accertata presso le competenti strutture ASL prima dell'assunzione;

Le selezioni per la copertura dei suddetti posti, ivi compresi i n.12. posti di ctg. A di cui alla deliberazione di G.C. n°487 del 24.4.2008, saranno indette con avviso del direttore del Settore Personale.

Nel bando dovranno essere indicati:

- a) i posti che si intende coprire ed i requisiti che i concorrenti devono possedere;
- b) il termine e le modalità di presentazione delle domande di partecipazione e la relativa documentazione;
- c) il contenuto delle prove e le modalità di svolgimento delle stesse.

Al riguardo si precisa che:

- per le selezioni relative alla cat. A, profilo prof.le :operatore, è prevista una prova pratica-attitudinale. Il candidato sarà sottoposto a prove tese a verificare la conoscenza, la capacità e l'attitudine a svolgere le mansioni connesse al posto messo a selezione.

La prova si intende superata con un punteggio minimo di almeno 18/30.

- per le selezioni relative alle cat. C e D è prevista una prova orale i cui specifici contenuti saranno determinati con riferimento alle peculiarità del posto da ricoprire tenuto conto della categoria e del profilo professionale relativi.

La prova si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

Per ciascuna selezione la Commissione esaminatrice è nominata dal Sindaco.

Non potranno far parte di tali Commissioni tutti coloro che siano componenti dell'Organo di direzione politica dell'Amministrazione, che ricoprano cariche politiche, che siano rappresentanti sindacali aziendali, territoriali e nazionali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali. Dette Commissioni esaminatrici saranno così composte:

Per le selezioni relative alle ctg. A -C

Presidente: Dirigente comunale

Componenti: n.2 esperti entrambi dirigenti del Comune di Salerno o un funzionario del Comune di Salerno (ctg. D) con competenze e qualificazioni adeguate al posto messo a selezione.

Segretario: un dipendente dell'area amministrativa appartenente almeno alla categoria C.

Per le selezioni ctg. D

Presidente: Segretario Generale o suo delegato

Componenti: n. 2 dirigenti comunali

Segretario: un dipendente dell'area amministrativa appartenente alla categoria D.

Nel bando saranno anche indicati i criteri di formulazione della graduatoria di merito.

Il bando di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per almeno 30 giorni consecutivi.

Copia del predetto avviso potrà essere inviata nel luogo di residenza dei lavoratori interessati alla selezione.

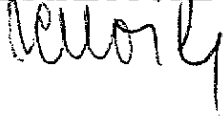
3) di ammettere alle procedure di stabilizzazione i n. 11 lavoratori i cui nominativi risultano riportati nell'allegato elenco e dei quali, pertanto, l'Ente continuerà ad avvalersi nelle more delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 92, della legge 24.12.2007, n. 244.

4) Incaricare i Settori Personale e Ragioneria dei provvedimenti di competenza.

Il Direttore del Settore Personale

esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

IL DIRETTORE



Si dichiara la regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.
IL RAGIONIERE CAPO



Parere favorevole in ordine alla legittimità del presente atto, ai sensi dell'art. 92 dello Statuto Comunale, sulla base dei pareri tecnico e contabile espressi.

Il Segretario Generale

